

24.03.2023 Дополнительные меры по защите трудовых прав военнослужащих

С 19.12.2022 вступили в силу изменения в Трудовом кодексе РФ, касающиеся прав мобилизованных на военную службу.

Закреплено преимущественное право лиц, призванных на военную службу по мобилизации, заключивших контракт или добровольно содействующих в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы РФ, в течение 3-х месяцев после окончания прохождения военной службы поступления на работу по ранее занимаемой должности у работодателя, с которым до призыва на военную службу они состояли в трудовых отношениях.

Аналогичное право закреплено за лицами, с которыми приостановленный трудовой договор был расторгнут в связи с истечением срока действия.

Одновременно установлено, что при отсутствии вакансии они имеют преимущественное право поступления на другую вакантную должность или работу, соответствующую их квалификации, а при отсутствии таковых на вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу.

Прокурор района

советник юстиции

И.С. Мотяхов